

Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ «Детский сад  
№6»

Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное  
учреждение  
«Детский сад №6»

Председатель С.А. Первухина  
«12» 04 2019г.

Заведующий Л.А. Чулкова  
«12» 04 2019г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №6»

на 2019 – 2021 г.г.

Утвержден на собрании (конференции) работников,  
протокол №21 от «12» 04 2019г.

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
государственное казенное  
учреждение службы занятости  
населения Свердловской области  
«Каменск-Уральский  
центр занятости населения»  
«13» мая 20 19г.  
Запись за N 54-44

г. Каменск-Уральский  
2019 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №6» на 2019 - 2021 г.г.

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице заведующего Чулковой Лилии Александровны, действующего на основании Устава с одной стороны, и «Работники» в лице представителя работников Первухиной Стеллы Анатольевны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

В соответствии с пунктами 1.8., 1.9. и 9.1. коллективного договора стороны договорились внести в действующий коллективный договор следующие изменения:

1. Пункт 2.2.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179, 261 ТК РФ, имеют также лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), проработавшие в учреждении свыше десяти лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет; награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года», согласно Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 11.12.2018) "О занятости населения в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019).
2. Пункт 4.1.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При этом на период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. В

период приостановки работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте».

3. Пункт 1.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Стороны, подписавшие коллективный договор, обязуются соблюдать условия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, Соглашением между Правительством Свердловской области, Федерацией профсоюзов Свердловской области и Свердловским областным союзом промышленников и предпринимателей, соглашением между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Соглашением между органом местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» и Каменск-Уральской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, а также руководствоваться Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год».
4. Абзац 2 пункта 4.1.3. Коллективного договора дополнить словами: «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя».
5. Пункт 5.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Провести специальную оценку условий труда (бывшая аттестация рабочих мест) в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 30.12.2013г. Оценка условий труда проводить не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений» читать «Провести СОУТ в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426 «О специальной оценке условий труда. Проводить СОУТ не реже одного

- раза в пять лет с момента проведения последних измерений».
6. Пункт 7.1.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Соблюдать права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, Федеральному закону от 12.01.1996г. №10-83 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
  7. Пункт 1.10.2. Коллективного договора после слов «под роспись» дополнить «до подписания трудового договора» (ч.3 ст.68 ТК РФ).
  8. Пункт 2.4.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества) (в соответствии с редакцией Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ).
  9. В Коллективном договоре исключить дублирование пункта 2.4.
  10. Пункт 3.1.5. дополнить абзацами следующего содержания:  
«Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год» (ч.3 ст.99 ТК РФ). «Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы» (ч.5 ст.99 ТК РФ).
  11. Пункт 3.1.6. дополнить 3 абзацем следующего содержания: «Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин,

имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день» (ч.7 ст.113 ТК РФ).

12. Пункт 3.1.8. дополнить абзацами следующего содержания: «График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника» (ч.2 ст.123 ТК РФ). «О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала» (ч.3 ст. 123 ТК РФ) (в соответствии с редакцией Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ).

13. Пункт 3.1.9. исключить последний абзац.

14. Пункт 3.1.9. дополнить: «- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (ст.262.1); - работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет (ст. 262.2 ТК РФ).

15. В п. 4.2.12. Коллективного договора дополнить абзацем «Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия» (ст. 99 ТК РФ).

16. Пункт 5.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции: Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты (специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты), смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказом Минтруда России от 09.12.2014 №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением». При выдаче смывающих и (или)

обезвреживающих средств руководствоваться Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 июня 2009г №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

17. Пункт 8.2. изложить в следующей редакции: «Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией по трудовым спорам учреждения и разрешаются в порядке, предусмотренном в главе 60 ТК РФ «Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров».

18. Пункт 2.1.5. изложить в следующей редакции: «Устанавливать педагогическим работникам продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не ниже продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре. Объём педагогической работы или учебной (преподавательской) работы сверх, либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, устанавливать только с письменного согласия работника».

19. В пункте 4.1.1. исключить слова: «Положение об оказании материальной помощи (Приложение №8). Положение об условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации (Приложение №9)».

20. Пункт 4.1.2. изложить в следующей редакции: «Разрабатывать локальные нормативные акты, регулирующие вопросы заработной платы работников, в соответствии с законодательством, с учётом рекомендаций органов

- управления образованием и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и его подразделений, в том числе совместных».
21. Пункт 4.2.5. изложить в следующей редакции: «Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 10 и 25 числа, размеры составных частей заработной платы отражаются в расчётном листке, форма которого утверждается работодателем с учётом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных актов».
22. Пункт 5.5. изложить в следующей редакции: «Организовать работу по охране и безопасности труда, исходя из результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), проводимой в порядке и в сроки, согласованные с выборным профсоюзным органом. В состав комиссии по СОУТ в обязательном порядке включать представителей профкома, комиссии по охране труда и уполномоченного по охране труда».
23. В пункте 5.19. после слов «соглашения по охране труда» дополнить «(Приложение №1)», далее по тексту.
24. Пункт 7.3.6. изложить в следующей редакции: «Ходатайствовать перед вышестоящими профсоюзными органами об оказании работодателю необходимой помощи по вопросам обжалования действий надзорных органов, которые могут повлечь за собой нарушение прав или законных интересов работников в случае, если руководитель образовательной организации является членом Профсоюза».
25. Пункт 7.3.9. изложить в следующей редакции: «Доводить до сведения работников и работодателя отдельные нормы действующего трудового законодательства и законодательства по охране труда».
26. Дополнительное соглашение между администрацией и трудовым коллективом по проведению мероприятий по охране труда изложить в новой редакции.