Приложение 1 к приказу заведующего Детским садом № 6 Л.А. Чулковой «Об утверждении карты коррупционных рисков и плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков» от 26.09.2025 г. № 136

## Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 6» (Детский сад № 6)

СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕН
Председатель первичной профсоюзной	приказом заведующего
организации Детского сада № 6	Детским садом № 6
С.А. Первухина	Л.А. Чулковой
«»2025 г.	от 26.09.2025 г. № 136

## Карта коррупционных рисков Детского сада № 6 по состоянию на 23.09.2025

Направление дея- тельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рис- ков в критической точке
	Восп	итательная и образовательная де	ятельность		
Прием детей в Детский сад и перевод воспитанников	Прием детей в Детский сад и перевод воспитанников в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами Детского сада	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Заведующий, заместитель заведующего	Очень низкая	Подача заявления о приеме в Детский сад в соответствии с утвержденными Правилами приема. Ежемесячное размещение информации на официальном сайте Детского сада о наличии свободных мест.
Составление, заполнение документов,	Составление и заполнение документов, справок	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных све-	Заведующий, заместитель	Низкая	Организация работы по контролю за деятельность работников

справок, отчетности	отчетности с искажени-	дений в документах и выдавае-	заведующего,		со стороны администрации
	ем, сокрытием отражае-	мых справках	педагогиче-		Детского сада и других работ-
	мых сведений		ские работ-		ников. Разъяснения работникам
			ники, дело-		о мерах ответственности за со-
			производи-		вершение коррупционных пра-
			тель		вонарушений.
Проведение ежегод-	Искажение данных еже-	Использование своих служебных	Заведующий,	Низкая	Контроль со стороны админи-
ного опроса родите-	годного опроса родите-	полномочий с целью сокрытия	заместитель		страции Детского сада за про-
лей (законных пред-	лей (законных предста-	достоверной информации о ка-	заведующего,		ведением опроса и его резуль-
ставителей) воспи-	вителей) воспитанников	честве предоставляемых образо-	педагогиче-		татами.
танников удовлетво-	удовлетворенности ра-	вательных услуг и получения	ские		
ренности работой	ботой Детского сада	личной выгоды.	работники		
Детского сада (каче-	(качеством предоставля-				
ством предоставляе-	емых образовательных				
мых образовательных	услуг)				
услуг)					
Взаимодействие с	государственными, муниг	ципальными, контрольно-надзорн	ными органам	и, общес	твенными организациями и
		средствами массовой информа			-
Взаимодействие с	Получение личной вы-	Подарков и оказания не служеб-	Заведующий,	Очень	Разъяснения работникам о ме-
государственными,	годы, в том числе полу-	ных услуг, за исключением сим-	работники -	низкая	рах ответственности за совер-
муниципальными	чение	волических знаков внимания,	уполномо-		шение коррупционных право-
контрольно-	положительных актов по	подарков на протокольных ме-	ченные		нарушений. Незамедлительное
надзорными органа-	результатам проведен-	роприятиях	представлять		сообщение работодателю о
ми, общественными	ных проверок		интересы		склонении его к совершению
организациями и			Детского		коррупционного правонаруше-
средствами массовой			сада		ния
информации					
	Организация защиты и ра	бота со служебной информацией,	конфиденциа	льными	данными,
		в том числе с персональными дан	ІНЫМИ		
Работа со служебной	Нарушение требований	Использование в личных или	Заведующий,	Низкая	Разъяснение административной
информацией,	законодательства при	групповых интересах информа-	заместитель		и уголовной ответственности за
конфиденциальными	работе со служебной	ции, полученной при выполне-	заведующего,		нарушения в области защиты
данными, в том числе	информацией, конфи-	нии служебных обязанностей,	педагогиче-		конфиденциальной информа-
с персональными	денциальными данными,	если такая информация не под-	ские		ции и персональных данных.

	D TON WYONG O HODGO	TOWARD OF THE TAXABLE PROPERTY.	поботууууч		
данными	в том числе с персо-	лежит официальному распро-	работники,		
	нальными Данными.	странению Несанкционирован-	делопроизво-		
		ный доступ к информационным	дитель		
		ресурсам Передача служебной			
		информации, конфиденциальных			
		данных, в том числе персональ-			
		ных данных, третьим лицам			
	1	Управление персоналом	1		
Оформление трудо-	Заинтересованность в	Предоставление не предусмот-	Заведующий	Очень	Проведение анализа професси-
вых отношений	получении незаконного	ренных законом преимуществ		низкая	ональной компетенции нанима-
	вознаграждения за уста-	(аффилированность)			емого работника путем оценки
	новление необоснован-				уровня образования, опыта ра-
	ных преимуществ (ис-				боты и их соответствия предла-
	ключений) при приеме				гаемой вакантной должности.
	на работу				Определение круга близких
					родственников претендента на
					вакантную должность с целью
					выявления возможного возник-
					новения конфликта интересов,
					проведение собеседования при
					приеме на работу, ознакомле-
					ние с локальными нормативны-
					ми актами Детского сада, ре-
					гламентирующими вопросы со-
					блюдения антикоррупционной
					политики организации.
Подготовка кадровых	Искажение данных при	Необъективная оценка деятель-	Заведующий,	Низкая	Обсуждение профессиональной
документов в отно-	подготовке кадровых	ности работников, завышение	заместитель		и трудовой деятельности кан-
шении работников	документов в отноше-	результативности труда, предо-	заведующего,		дидатов на педагогическом со-
1	нии работников (атте-	ставление недостоверной и(или)	педагогиче-		вета Детского сада.
	стация работников; по-	неполной информации	ские работ-		Соблюдение утвержденной ан-
	лучением работниками	1 1,	ники		тикоррупционной политики ор-
	предусмотренных зако-				ганизации.
	нодательством льгот;				1
		1	I		

	подготовка наградного материала на присвое-				
	ние работникам госу-				
	дарственных, ведом-				
	ственных, региональных				
	и муниципальных				
	наград)				
Кадровые перемеще-	Заинтересованность в	Предоставление не предусмот-	Заведующий	Очень	Проведение анализа професси-
ния	получении незаконного	ренных законом преимуществ		низкая	ональной компетенции работ-
	вознаграждения за осу-	(аффилированность)			ника путем оценки уровня об-
	ществление необъектив-				разования, опыта работы и их
	ных кадровых переме-				соответствия предлагаемой ва-
	щений				кантной должности. Определе-
					ние круга близких родственни-
					ков претендента на вакантную
					должность с целью выявления
					возможного возникновения
					конфликта интересов.
Оплата труда	Неправомерное назна-	Осуществление оплаты труда в	Заведующий,	Низкая	Использование средств на
	чение выплат работни-	полном объеме в случае факти-	комиссия по		оплату труда в строгом соот-
	кам	ческого отсутствия работника на	распределе-		ветствии утвержденным Поло-
		рабочем месте. Неправомерное	нию стиму-		жением об оплате труда работ-
		назначение стимулирующих вы-	лирующих и		ников. Комиссионное рассмот-
		плат и вознаграждений работни-	иных выплат		рение вопроса установления
		кам	сотрудникам,		стимулирующих и иных выплат
			первичная		работникам. Контроль со сто-
			профсоюзная		роны заведующего
			организация		за начислением заработной пла-
			Детского		ты работникам.
			сада		
	T	Экономика и финансы	Ţ		
Принятие решений об	Нецелевое использова-	Использование бюджетных	Заведующий,	Низкая	Осуществление контроля со
использовании бюд-	ние бюджетных средств	средств в личных целях, несвя-	заместитель		стороны учредителя. Ознаком-
жетных средств		занных с трудовой деятельно-	заведующего,		ление с нормативными доку-

		arry vo	202244		1/2//ma)/// nanya//2
		стью	заведующий		ментами, регламентирующими
			хозяйством		вопросы предупреждения и
					противодействия коррупции.
					Разъяснения работникам о ме-
					рах ответственности за совер-
					шение коррупционных право-
					нарушений.
Привлечение допол-	Нарушение порядка	Непрозрачность процесса при-	Заведующий,	Низкая	Назначение ответственного ли-
нительных источни-	привлечения дополни-	влечения дополнительных ис-	заместитель		ца за реализацию платных обра-
ков финансирования и	тельных источников	точников финансирования и ма-	заведующего,		зовательных услуг. Оформле-
материальных средств	финансирования и	териальных средств (не инфор-	заведующий		ние договоров пожертвования.
в виде благотвори-	материальных средств в	мированность родителей (закон-	хозяйством		Ежегодная отчетность по дан-
тельности, спонсор-	виде благотворительно-	ных представителей) о добро-			ному направлению деятельно-
ской помощи, по-	сти, спонсорской помо-	вольности таких взносов, воз-			сти.
жертвование для	щи, пожертвование для	можности отзыва от внесения			Ознакомление с нормативными
осуществления устав-	осуществления уставной	пожертвований, отсутствие пуб-			документами, регламентирую-
ной деятельности	деятельности	личной и общедоступной отчет-			щими вопросы предупреждения
		ности о расходовании получен-			и противодействия коррупции.
		ных средств). Использование			Разъяснения работникам о ме-
		служебных полномочий при			рах ответственности за совер-
		привлечении дополнительных			шение коррупционных право-
		источников финансирования и			нарушений.
		материальных средств (предо-			
		ставления не предусмотренных			
		законом преимуществ)			
Регистрация матери-	Нарушение порядка	Несвоевременная постановка на	Заведующий	Низкая	Контроль со стороны учреди-
альных ценностей и	регистрации материаль-	учет материальных ценностей.	хозяйством,	ттыкал	теля за деятельностью матери-
ведение баз данных	ных ценностей и веде-	Умышленное досрочное списа-	кастелянша		ально-ответственных лиц.
материальных	ния баз данных матери-	ние материальных средств и рас-	indo i osiminia		Ознакомление с нормативными
ценностей.	альных ценностей	ходных материалов с регистра-			документами, регламентирую-
цонностои.	and the second	ционного учета. Отсутствие ре-			щими вопросы предупреждения
		гулярного контроля наличия и			и противодействия коррупции.
		сохранения имущества.			п противоденетьии коррупции.
	Caona n	, ,	о пользовани	0	
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					

Распоряжение иму-	Нарушение порядка	Передача муниципального иму-	Заведующий	Низкая	Контроль со стороны учредите-
ществом без соблю-	распоряжения	щества в аренду, безвозмездное	заведующий	KDACIII	ля по вопросу распоряжения-
дения установленного	-	пользование без получения со-			муниципальным имуществом.
законодательством	имуществом	гласия учредителя и собственни-			Соблюдение порядка распоря-
· ·					
порядка		ка имущества			жения муниципальным имуще-
Days on violand and an array	Hansassa wan awaa asa	Перене на при на	2	Orrary	СТВОМ.
Выбор контрагентов	Нарушение порядка вы-	Преимущества отдельным субъ-	Заведующий,	Очень	Обеспечение сохранности и ис-
на заключение дого-	бора контрагентов на	ектам, в обмен на полученное	заведующий	низкая	пользования имущества по це-
воров аренды и без-	заключение договоров	(обещанное) от заинтересован-	хозяйством		левому назначению. Контроль
возмездного пользо-	аренды и безвозмездно-	ных лиц вознаграждение, умыш-			за соблюдением правил учета
вания, заключение	го пользования, заклю-	ленное досрочное списание ма-			материальных средств.
договоров, приемка	чение договоров, при-	териальных средств и расходных			Ротация членов комиссии по
имущества после	емка имущества после	материалов с регистрационного			списанию.
окончания действия	окончания действия до-	учета			Ежегодное проведение инвен-
договора	говора.				таризации имущества.
		Закупки			
Формирование плана-	Нарушение условий при	Установление излишних потре-	Заведующий,	Низкая	Проведение анализа рынка.
графика закупок то-	формировании плана-	бительских свойств товаров (ра-	заведующий		Сбор и анализ коммерческих
варов, работ, услуг	графика закупок това-	бот, услуг). Завышение (заниже-	хозяйством,		предложений для формирова-
	ров, работ, услуг	ние) начальной (максимальной)	ответствен-		ния начальной (максимальной)
		цены закупки товаров, работ,	ный за про-		цены контракта.
		услуг под конкретного постав-	ведение за-		
		щика или исполнителя.	купок		
Ведение преддого-	Заключение прямых до-	Представителем потенциального	Заведующий,	Низкая	Исключить прямые контакты и
ворной работы	говоров и переговоры с	участника закупки за вознаграж-	заведующий		переговоры с потенциальным
	потенциальным участ-	дение предложено составить	хозяйством,		участником закупки. Разъясне-
	ником закупки.	техническое задание для кон-	ответствен-		ние об обязанности незамедли-
		кретной организации	ный за про-		тельно сообщить представите-
			ведение за-		лю нанимателя о склонении его
			купок		к совершению коррупционного
					правонарушения, разъяснение
					об ответственности за соверше-
					ние коррупционных правона-
					рушений.
	<u>l</u>	1	L		r)

Составление доку-	Ограничение круга лиц	Выбор контрагентов на согласо-	Заведующий,	Низкая	Привлечение к проверке доку-
ментации об осу-	потенциальных участ-	вание договоров, предоставляю-	заведующий,	Пиэкци	ментации специалистов учреди-
ществлении закупки.	ников закупки	щих необоснованное установле-	хозяйством,		теля.
ществлении закупки.	TIPIKOB SAKYTIKII	ние необоснованных преиму-	ответствен-		Рассмотрение представленной
		ществ для отдельных участников	ный за про-		поставщиком (подрядчиком,
		закупки. Установление мини-			исполнителем) документации.
		2	ведение за-		исполнителем) документации.
		мальных сроков исполнения обя-	купок		
		зательств. Не установление мер			
		ответственности за неисполне-			
		ние обязательств по договору.			
		Включение в документацию об			
		осуществлении закупки обяза-			
		тельных требований к участнику			
		закупки, не предусмотренных			
		действующим законодатель-			
		ством.			
Заключение контрак-	Заключение контракта	Представителем организации за	Заведующий,	Низкая	Разъяснение об обязанности
та (договора) на вы-	(договора) с подрядной	вознаграждение предлагается	заведующий		незамедлительно сообщить
полнение определен-	организацией, не имею-	при разработке технической до-	хозяйством,		представителю нанимателя о
ного вида	щей специального раз-	кументации либо проекта кон-	ответствен-		склонении его к совершению
	решения на проведение	тракта (договора) не отражать в	ный за про-		Разъяснение об ответственно-
	определенного вида ра-	условиях контракта (договора)	ведение за-		сти за совершение коррупцион-
	бот	требование к исполнителю о	купок		ных правонарушений.
		наличии специального разреше-			
		ния на выполнение определенно-			
		го вида работ.			
Приемка результатов	Подписание акта прием-	Представителем организации-	Заведующий,	Низкая	Разъяснение об обязанности
выполненных работ	ки товаров, работ, услуг	исполнителя за вознаграждение	заведующий		незамедлительно сообщить
(поставленных това-	представителем испол-	предлагается подписать доку-	хозяйством,		представителю нанимателя о
ров, оказанных	нителя по контракту	менты приемки товаров, работ,	ответствен-		склонении его к совершению
услуг), несоответ-	(договору) с выявлен-	услуг,	ный за про-		коррупционного правонаруше-
ствующих условиям	ными нарушениями	несоответствующие условиям	ведение за-		ния.
заключенных кон-		договора. Подписание акта при-	купок		Разъяснение об ответственно-
трактов (договоров)		емки товаров, работ, услуг без			сти за совершение коррупцион-

		фактического их исполнения			ных правонарушений.
Ведение	Не направление претен-	Представителем организации-	Заведующий,	Низкая	Незамедлительно сообщить
претензионной рабо-	зии поставщику, под-	исполнителя предлагается за	заведующий		представителю нанимателя о
ты	рядчику, исполнителю	вознаграждение способствовать	хозяйством,		склонении его к совершению
		не предъявлению претензии, ли-	ответствен-		коррупционного правонаруше-
		бо составить претензию, преду-	ный за про-		ния.
		сматривающую возможность	ведение за-		Разъяснение об ответственно-
		уклонения от ответственности за	купок		сти за совершение коррупцион-
		допущенные нарушения кон-			ных правонарушений
		тракта (договора)			